

ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНА ПІДТРИМКА ПІДПРИЄМНИЦТВА

УДК 657.1.011.56: 65.011.56

doi: <https://doi.org/10.15330/apred.2.20.325-335>

Баланюк І. Ф.¹, Кузьмін Т. Л.², Бойчук Т. Р.³, Смушак М. В.⁴

ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТА ЕКОНОМІЧНИЙ КОНТРОЛЬ РОЗРАХУНКІВ ІЗ ОПЛАТИ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА ІЗ ЗАСТОСУВАННЯМ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ Й УПРАВЛІННЯ ГРАНТОВОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ

Прикарпатський національний університет імені
Василя Стефаника,
Міністерство освіти і науки України,
кафедра обліку і оподаткування,
вул. Шевченка, 57, м. Івано-Франківськ,
76000, Україна,

¹тел.: +380503733282
e-mail: ivan.balaniuk@pnu.edu.ua
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8320-6383>

²тел.: +380987611616
e-mail: tetiana.ivaniuk@pnu.edu.ua
ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-4601-1226>

³тел.: +380670776053
e-mail: tetiana.stasiuk.19@pnu.edu.ua
ORCID: <https://orcid.org/0009-0002-8684-9963>

⁴тел.: +380509418476
e-mail: myshailo.smushak@pnu.edu.ua
ORCID: <https://orcid.org/0009-0000-2074-9607>

Анотація. Стаття направлена на дослідження основних аспектів застосування цифрових технологій для обліку та економічного контролю розрахунків із оплати праці персоналу підприємства, включаючи аналіз ефективності використання цифрових інструментів, їхній вплив на продуктивність та ефективність управління персоналом, виявлення переваг та можливих обмежень їхнього застосування в даному контексті, а також управління грантовою діяльністю.

Метою статті є дослідження використання цифрових технологій для обліку та економічного контролю розрахунків із оплати праці персоналу підприємства та грантовою діяльністю. Для досягнення поставленої мети у статті використано методи дослідження, а саме: індукція та дедукція – для визначення основних переваг та недоліків цифрових технологій для обліку та економічного контролю розрахунків із оплати праці персоналу підприємства; системний аналіз – для дослідження облікових та контрольних процесів у їх взаємозв'язку із системою цифрових технологій; синтез – для узагальнення різних аспектів дослідження цифрових технологій для обліку та економічного контролю із оплати праці персоналу підприємства; абстрагування – для розроблення висновків та пропозицій; графічний – для візуалізації результатів дослідження.

У статті визначено, що аналітика рахунків для групування інформації за видами та формами оплати праці допомагає зрозуміти структуру затрат на персонал, виявити тенденції в їхньому змiцненні або зменшенні та прийняти обґрунтовані управлінські рішення. Визначено основні можливості програмних продуктів, призначений для ведення обліку та здійснення економічного контролю розрахунків із заробітної плати працівників, а саме: “Парус – заробітна плата”, BAS “Зарплата та Управління Персоналом”, “Нова бухгалтерія” з модулем “Зарплата”, “Галактика: Управління персоналом”. Виокремлено основні переваги та недоліки використання

вищезазначених програм. Зазначено, що одним із напрямків діяльності підприємства є залучення та використання грантових коштів для придбання та оновлення нових цифрових технологій, які можуть значно підвищити ефективність управління.

Науковою новизною дослідження виступає групування і визначення основних можливостей, переваг та недоліків цифрових технологій для обліку та економічного контролю, розрахунків із оплати праці персоналу підприємства, грантової діяльності, визначення їхнього впливу на ефективність управління ресурсами, а також виявлення можливостей їх вдосконалення та впровадження на практиці.

Результати наукового процесу можуть бути використані підприємствами під час ведення діяльності для оптимізації процесів обліку та економічного контролю та управління грантовою діяльністю.

Ключові слова: обліково-аналітичне забезпечення, економічний контроль, розрахунки із оплати праці, цифрові технології, управління грантовою діяльністю.

Balaniuk I. F.¹, Kuzmin T. L.², Boichuk T. R.³, Smushak M. V.⁴

ACCOUNTING AND ANALYTICAL SUPPORT AND ECONOMIC CONTROL OF COMPANIES' STAFF PAYMENT CALCULATIONS USING DIGITAL TECHNOLOGIES AND MANAGEMENT OF GRANT ACTIVITIES

Vasyl Stefanyk Precarpathian National University,
Ministry of Education and Science of Ukraine,
Department of Accounting and Taxation,
Shevchenko str., 57, Ivano-Frankivsk,
76010, Ukraine,

¹tel.: +380503733282
e-mail: ivan.balaniuk@pnu.edu.ua
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8320-6383>

²tel.: +380987611616
e-mail: tetiana.ivaniuk@pnu.edu.ua
ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-4601-1226>

³tel.: +380670776053
e-mail: tetiana.stasiuk.19@pnu.edu.ua
ORCID: <https://orcid.org/0009-0002-8684-9963>

⁴tel.: +380509418476
e-mail: myshailo.smushak@pnu.edu.ua
ORCID: <https://orcid.org/0009-0000-2074-9607>

Abstract. The article is directed to the study of the main aspects of the application of digital technologies for accounting and economic control of payroll calculations of the company's personnel, including the analysis of the effectiveness of the use of digital tools, their impact on the productivity and efficiency of personnel management, the identification of advantages and possible limitations of their use in this context, as well as management of grant activities.

The purpose of the article is to study the use of digital technologies for accounting and economic control of payments for enterprise personnel and grant activities.

To achieve the goal, research methods are used in the article, namely: induction and deduction – to determine the main advantages and disadvantages of digital technologies for accounting and economic control of calculations for the remuneration of the company's personnel; system analysis – for the study of accounting and control processes in their relationship with the system of digital technologies; synthesis – to generalize various aspects of the study of digital technologies for accounting and economic control of the remuneration of the company's personnel; abstraction – to develop conclusions and proposals; graphic – for visualization of research results.

The article determines that the analysis of accounts for grouping information by types and forms of remuneration helps to understand the structure of personnel costs, to identify trends in their strengthening or reduction, and to make informed management decisions. The main capabilities of software products designed for accounting and economic control of employee salary calculations are defined, namely: "Parus – salary", BAS "Salary and Personnel Management", "New accounting" with the "Salary" module, "Galaxy" : HR". The main advantages and disadvantages of using the above programs are highlighted. It is noted that one of the directions of the company's activity is the attraction and use of grant funds for the purchase and updating of new digital technologies that can significantly increase management efficiency.

The scientific novelty of the study is the grouping and identification of the main capabilities, advantages and disadvantages of digital technologies for accounting and economic control, calculations of the remuneration of the company's personnel, grant activity, determination of their impact on the efficiency of resource management, as well as the identification of opportunities for their improvement and implementation in practice.

The results of the scientific process can be used by enterprises during their activities to optimize the processes of accounting and economic control and management of grant activities.

Keywords: accounting and analytical support, economic control, payroll calculations, digital technologies, management of grant activities.

Вступ. Облік оплати праці є одним з ключових етапів управління, що займає важливе місце у внутрішній системі обліку на підприємстві. Це завдання вимагає точності та оперативності, оскільки потрібно враховувати зміни у чисельності працівників, витрати на робочий час і категорії працівників. Заробітна плата є предметом уваги різних зацікавлених сторін, таких як наймані працівники, власники підприємства, пенсійні фонди, податкові органи, профспілки та державні структури. Вона вивчається у рамках наукових економічних досліджень протягом багатьох століть. Однією з ключових складових ефективного управління підприємством є облік та економічний контроль розрахунків із оплати праці персоналу. Оплата праці визначається не лише кількістю годин, витрачених працівниками на виконання роботи, але й рядом інших факторів, таких як кваліфікація, досвід, результативність та інші.

Обліково-аналітичне забезпечення та економічний контроль розрахунків із оплати праці персоналу з використанням цифрових технологій та управління грантовою діяльністю є ключовими аспектами сучасного управління підприємством. Багато підприємств отримують гранти на розвиток або науково-дослідницьку роботу. Ефективне управління цими коштами потребує точного обліку та аналізу витрат. Цифрові технології дозволяють підприємствам відстежувати витрати грантових коштів, забезпечуючи їх використання відповідно до умов угоди та законодавчих вимог. Застосування цифрових технологій в обліку та економічному контролі розрахунків із оплати праці надає підприємствам унікальні можливості для автоматизації та оптимізації цих процесів. Використання цифрових інструментів дозволяє вести облік оплати праці більш точно, ефективно та економічно, забезпечуючи більшу прозорість та контроль над фінансовими потоками на підприємстві.

На сьогодні управління грантовою діяльністю стає все більш актуальним завданням у частині підтримки розвитку різноманітних проектів та ініціатив. Зростаюча потреба грантових програм підкреслює закономірність ефективного контролю та аналізу фінансових процесів. Обліково-аналітичне забезпечення стає визначальним чинником для забезпечення прозорості, результативності та відповідності управління грантами вимогам та стандартам. Ця проблематика розкриває широкий спектр питань, пов'язаних з економічним контролем, звітністю, ризиками та стратегічним плануванням, що є важливими для успішної реалізації грантових проектів та досягнення їх цілей. Тому вивчення основних аспектів обліково-аналітичного забезпечення управління грантовою діяльністю є важливою умовою для забезпечення ефективності та стабільності діяльності підприємств.

Дослідження питання обліку та економічного контролю заробітної плати персоналу підприємства із застосуванням цифрових технологій, а також управління грантовою діяльністю наведено у працях вітчизняних та зарубіжних науковців, таких як Баланюка І.Ф. [1], Бутинця Ф.Ф. [2], Безпалько О.С. [3], Кузьмін Т.Л. та Савків У.С. [4], Кулик Ю.М. [5], Матковський П.Є., Сас Л.С., Шеленко Д.І. [10] та ін. Проте постійна зміна економіки вимагає пошуку нових підходів до поліпшення організації обліку та економічного контролю розрахунків з оплати праці на підприємстві.

Постановка завдання. Метою статті є дослідження використання цифрових технологій для обліку та економічного контролю розрахунків із оплати праці персоналу підприємства та управління грантовою діяльністю. Для досягнення поставленої мети у статті використано методи дослідження, а саме: індукція та дедукція – для визначення основних переваг та недоліків цифрових технологій для обліку та економічного контролю розрахунків із оплати праці персоналу підприємства та управління грантовою діяльністю; системний аналіз – для дослідження облікових та контрольних процесів у їх взаємозв'язку із системою цифрових технологій; синтез – для узагальнення різних аспектів дослідження цифрових технологій для обліку та економічного контролю із оплати праці персоналу підприємства та управління грантовою діяльністю; абстрагування – для розроблення висновків та пропозицій; графічний – для візуалізації результатів дослідження.

Результати. Заробітна плата визначається як винагорода, яка, зазвичай, виражена у грошовому виразі і виплачується працівникові за виконану ним роботу на підставі трудового договору. Розмір заробітної плати залежить від складності та умов виконаної роботи, професійних якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності підприємства. Важливо зазначити, що в літературі існує дискусія щодо теоретичного розмежування понять “заробітна плата” і “оплата праці”. Проте у правовій літературі та законодавстві України використовують дані терміни як синоніми при визначенні грошової винагороди для працівників [1, с. 9].

Реформування бухгалтерського обліку та економічного контролю заробітної плати через удосконалення аналітичного обліку відображається в дослідженнях багатьох вітчизняних науковців і має велике значення для оптимізації управління персоналом та фінансових ресурсів підприємства. Вдосконалення аналітичного обліку, на наш погляд, передбачає конкретизацію рахунків для групування інформації про суми нарахованої заробітної плати в залежності від її видів та форм оплати праці, а також подальшу деталізацію рахунків за допомогою субрахунків третього рівня (рис. 1). Цей процес повинен відповідати потребам будь-якого підприємства, оскільки деталізований облік оплати праці дозволяє не лише ефективніше контролювати витрати на персонал, але й надає можливість аналізувати ефективність розподілу фінансових ресурсів у сфері кадрової політики.

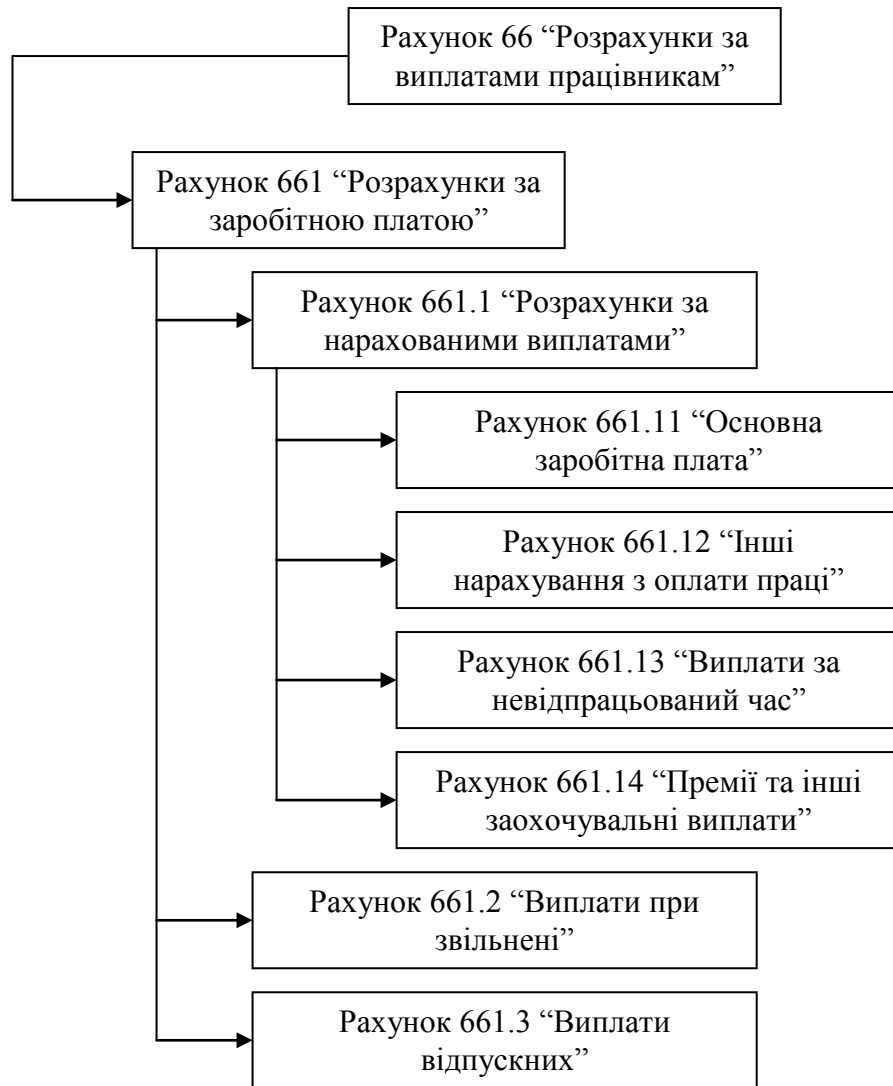


Рис. 1. Удосконалення аналітичного обліку розрахунків із оплати праці персоналу підприємства

Fig1. Improvement of the analytical accounting of calculations for the remuneration of the company's personnel

Джерело: сформовано авторами.

Таким чином, конкретизація рахунків для групування інформації за видами та формами оплати праці допомагає зрозуміти структуру затрат на персонал, виявити тенденції в їхньому зміцненні або зменшенні та прийняти обґрунтовані управлінські рішення. Деталізація рахунків за допомогою субрахунків третього рівня є кроком досягнення більшої точності та деталізації в обліку [2, с. 181].

Ще одним ефективним напрямом у розв'язанні завдань бухгалтерського обліку оплати праці є використання різноманітних комп'ютерних програм для автоматизації цього процесу. Запровадження автоматизованої системи обробки облікової інформації дозволить не лише зменшити час на розрахунки та облік оплати праці, а й забезпечить можливість отримати необхідну інформацію для управління підприємством з мінімальними витратами термінів [3,]. Автоматизація облікового та контрольного процесів підвищує швидкість та точність облікової інформації, зменшує кількість ручних операцій і мінімізує можливість помилок, які можуть виникнути під час ручного розрахунку, забезпечуючи правильність нарахування заробітної плати працівникам

підприємства та обов'язкових платежів до фондів та бюджету [4, с. 95]. При цьому відпадає необхідність у проведенні перевірок, ревізій та аудиту первинної документації.

Також, це значно підвищує ефективність роботи бухгалтера. Зокрема, засоби автоматизації бухгалтерського обліку дозволяють швидко нараховувати заробітну плату, відпускні, лікарняні, а також створюють відповідні бази даних для генерації звітів та інших документів [5, с. 37]. Серед основних програмних продуктів, що представлені на національному ринку, виділяють програми автоматизації, такі як “Парус – заробітна плата”, BAS “Зарплата та Управління Персоналом”, “Нова бухгалтерія” з модулем “Зарплата”, “Галактика: Управління персоналом”.

“Парус – заробітна плата” має широкий спектр функціональних можливостей для обліку та економічного контролю, серед яких:

1. Ведення особових рахунків співробітників.
2. Облік штатної структури на рівні підрозділів і посад.
3. Ведення табеля робочого часу та облік наказів з оплати праці.
4. Нарахування заробітної плати на основі документів табеля.
5. Розрахунок заробітної плати з урахуванням норм робочого часу і виробітку.
6. Облік виплат за відомостями та ВКО (військовий квиток обліку).
7. Розрахунок відпусток, допомоги в разі тимчасової непрацездатності та допомоги на дітей.
8. Розрахунок нарахувань на заробітну плату й утримань.

Ці функції дозволяють ефективно вести облік оплати праці та здійснювати розрахунки згідно з потребами підприємства, забезпечуючи не лише точний облік фінансових витрат на персонал, але й забезпечуючи відповідність усіх розрахунків законодавчим нормам та внутрішнім стандартам підприємства. Крім того, ці функції дозволяють автоматизувати процеси розрахунків, що сприяє підвищенню ефективності та зменшенню ймовірності помилок [6, с. 520]. Такий підхід дозволяє підприємствам не лише зберегти час та ресурси, але й підвищити рівень задоволеності персоналу завдяки швидким та точним розрахункам оплати праці.

Програма BAS “Зарплата та Управління Персоналом” надає можливості для проведення наступних операцій з метою раціонального ведення обліку та здійснення економічного контролю:

1. Планування потреб у персоналі.
2. Забезпечення бізнесу кадрами.
3. Управління компетенціями та атестація працівників.
4. Управління навчанням персоналу.
5. Управління фінансовою мотивацією персоналу.
6. Ефективне планування зайнятості персоналу.
7. Облік кадрів і аналіз кадрового складу.
8. Трудові відносини, зокрема кадрове діловодство.
9. Розрахунок заробітної плати персоналу.
10. Управління грошовими розрахунками з персоналом, враховуючи депонування.
11. Розрахунок регламентованих законодавством податків і внесків із фонду оплати праці.
12. Відображення нарахованої зарплати і податків у витратах підприємства.

Програма BAS “Зарплата та Управління Персоналом” надає широкий спектр можливостей для виконання різноманітних операцій у сфері управління персоналом та оплати праці. Вона дозволяє здійснювати планування потреб у кадрах, забезпечувати підприємство необхідними кадрами та управляти їхніми компетенціями та атестацією. Також програма допомагає в організації навчання персоналу та мотивації його фінансово, а також ефективно планувати робочий час працівників. Крім того, вона включає інструменти для обліку кадрів, аналізу кадрового складу та вирішення трудових відносин. Програма дозволяє здійснювати розрахунки заробітної плати та керувати грошовими

розрахунками з персоналом, враховуючи податки та внески. Також вона забезпечує відображення нарахованої зарплати та податків у фінансовій звітності підприємства.

Модуль “Зарплата” в комплексі програм “Нова бухгалтерія” включає в себе наступні можливості для ефективного ведення обліку та здійснення економічного контролю:

1. Автоматичне накопичення інформації для проведення перерахунків заробітної плати.
2. Нарахування лікарняних, відпусток, бригадних нарядів.
3. Формування звітності для Пенсійного фонду.
4. Можливість ручного коригування будь-яких розрахункових значень.
5. Створення проводок за заданими шаблонами для кожного нарахування чи утримання, відділу або категорії співробітників [7, с. 180].

Ці функції спрощують процеси обліку та розрахунків заробітної плати, забезпечуючи автоматизоване формування необхідної звітності та можливість ручної корекції даних. Автоматизоване формування звітності дозволяє швидко та ефективно генерувати різноманітні звіти, необхідні для аналізу фінансового стану підприємства та прийняття управлінських рішень. При цьому можливість ручної корекції даних дозволяє оперативно вносити будь-які необхідні зміни чи корекції у розрахунки, що забезпечує гнучкість та точність облікової інформації. Такий підхід дозволяє підприємствам ефективно керувати процесами оплати праці та забезпечити високу якість обліку заробітної плати [8, с. 35].

Продукт “Галактика: Управління персоналом” надає можливості для проведення наступних операцій, пов’язаних із обліком та економічним контролем заробітної плати:

1. Планування й управління пошуком персоналу, включаючи постійне відстеження поточного стану справ за наявними вакансіями.
2. Оцінка результатів діяльності управлінців середньої ланки та контроль продуктивності роботи співробітників організації [9, с. 95].
3. Планування підвищення кваліфікації менеджерів і підготовки керівного складу з метою зменшення ризику втрати цінних кадрів для підприємства.
4. Облік заробітної плати.
5. Табельний облік.

Так, вибір програмного модуля обліку оплати праці частково залежить від програмного продукту, який використовується для автоматизації облікового процесу в цілому. Переваги прикладного рішення BAS “Зарплата та Управління Персоналом” очевидні, оскільки програмний продукт фірми BAS є лідером серед розробників програмного забезпечення в галузі обліку й управління підприємствами. Ця програма має ряд переваг, включаючи можливість автоматизації обліку на підприємствах з різними формами оплати праці (погодинною, відрядною, акордною, за договорами цивільно-правового характеру тощо), широкий список доплат і утримань, а також здатність ефективно працювати з великою кількістю працівників (понад 100 осіб) [10, с. 55]. Такі можливості роблять цей програмний продукт пріоритетним вибором для підприємств, що мають різноманітні потреби в обліку оплати праці та управлінні персоналом.

Кожна із вище наведених програм має свої переваги та недоліки у застосуванні (табл. 1).

Проте, окрім програмного продукту BAS, є інші програми, які по своєму функціоналі є зручними та полегшують ведення обліку та здійснення економічного контролю. Дані програми можуть включати в себе різноманітні системи обліку та управління, веб-платформи для аналізу фінансової звітності, системи управління персоналом та інші інструменти, які допомагають автоматизувати та оптимізувати фінансові процеси підприємства [11, с. 147]. Вибір конкретної програми може залежати від потреб підприємства, його розміру, галузі діяльності та інших факторів.

Переваги та недоліки використання програмних продуктів для потреб обліку та економічного контролю розрахунків із оплати праці персоналу підприємства

Table 1

Advantages and disadvantages of using software products for the needs of accounting and economic control of calculations for the payment of the company's personnel

№ п/п	Назва програми	Переваги	Недоліки
1	“Парус – заробітна плата”	Забезпечує ведення особових рахунків співробітників, облік штатної структури, табельний облік робочого часу, нарахування заробітної плати з урахуванням різних факторів, таких як норми робочого часу та виробітку, а також розрахунок відпусток та допомоги у разі тимчасової непрацездатності.	Іноді користувачі можуть зустрічатися з труднощами в імпорті або експорті даних, а також відсутністю деяких додаткових функцій, які можуть бути необхідними для конкретних потреб користувача. Можуть виникати проблеми з підтримкою і обслуговуванням програми з боку розробника.
2	BAS “Зарплата та Управління Персоналом”	Високий рівень функціональності, широкий спектр можливостей для планування і управління персоналом, ефективне використання в управлінських процесах. Програма забезпечує точність розрахунків заробітної плати та вчасність виплат.	Складність встановлення та налаштування, особливо для користувачів без попереднього досвіду зі схожими програмами. Крім того, інтерфейс може бути не досить інтуїтивно зрозумілим, що потребує додаткового часу на навчання персоналу.
3	“Нова бухгалтерія” з модулем “Зарплата”	Надає можливість автоматизувати облік заробітної плати, що заощаджує час та зменшує помилок при обробці даних. Програма забезпечує автоматичне накопичення інформації для розрахунків лікарняних, відпускних.	Обмежена функціональність порівняно з деякими конкурентами на ринку. Складність в освоєнні програми або неінтуїтивний інтерфейс користувача, що вимагає додаткового часу на навчання персоналу.
4	“Галактика: Управління персоналом”	Охоплює планування та управління пошуком персоналу, контроль продуктивності роботи співробітників, оцінку результатів управлінців, управління навчанням і підвищенням кваліфікації, а також облік заробітної плати та фінансові аспекти.	Складність інтеграції з іншими системами обліку та управління, висока вартість впровадження та підтримки програмного забезпечення. Можуть виникати проблеми з ефективністю роботи програми з великим обсягом даних або в умовах інтенсивного використання.

Джерело: узагальнено авторами.

Щодо удосконалення обліку оплати праці, наступним кроком є зміна способу її виплати. У сучасних умовах господарювання найбільш раціональним є використання платіжних карток. Створення зарплатного проекту на підприємстві спрощує процедуру виплати заробітної плати, скорочує витрати на інкасацію готівки, надає можливість виплати заробітної плати працівникам навіть у випадку їх відсутності, уникає необхідності депонування та зберігання готівки в касі підприємства, а також значно оптимізує документування цього процесу [12].

Для документування виплати заробітної плати важливо використовувати результати наукових досліджень та міжнародний досвід. Зокрема, доцільно перейняти кращі практики зарубіжних країн:

- встановлення індивідуальної заробітної плати для кожного працівника;
- проведення щорічного перегляду заробітної плати робітників.
- використання систем матеріального заохочення для різних категорій працівників;
- відображення рівня заробітної плати в досягненнях та мотивації працівника.

В умовах конкурентного середовища важливою умовою успішного функціонування підприємств є управління грантовою діяльністю. Гранти виступають джерелом фінансування діяльності підприємств, вони надають можливість реалізувати проекти, які сприяють їх розвитку, науковим дослідженням, розробкою нових технологій, вдосконаленню освітнього процесу, здійсненню соціальних заходів, впровадженню наукових розробок у виробництво.

Ефективне управління грантовою діяльністю вимагає комплексного підходу та використання спеціалізованих інструментів та методів. Однією з ключових складових успішного управління грантовою діяльністю є професійний підхід до вивчення умов отримання та використання грантів. Це включає в себе аналіз потреб організації або проекту, визначення цілей та завдань, які можуть бути досягнуті за рахунок грантових коштів, та розробку стратегії просування проекту перед грантодавцями.

Одержання грантів суб'єктами господарювання передбачено на конкурсній основі. Тому підприємства для отримання грантів повинні: проаналізувати грантові пропозиції, обрати актуальний грантовий проект, вивчити умови які зазначено у грантовій пропозиції, підготувати всі необхідні документи, подати грантову заявку, отримати позитивну відповідь та реалізувати грантовий проект.

Аудит грантів та аудит фінансової звітності неприбуткової організації може включати етапи:

- підготовчий, який включає ознайомлення аудиторів з організацією та грантодавцем, обговорення обсягу проведення аудиту, опрацювання умов договору;
- підписання договору та призначення відповідальних осіб від організації за надання аудиторам інформації для проведення аудиту;
- безпосередня аудиторська перевірка господарської та фінансової діяльності організації, та цільове використання грантових коштів;
- заключний, подання аудиторами звіту (аудиторського висновку), в якому зазначається достовірність фінансової звітності та використання грантових коштів за цільовим призначенням [13].

Проведення аудиту грантової діяльності громадської організації, за обґрунтуванням М Яцка, забезпечить:

1. для громадської організації:
 - підвищення довіри до громадської організації за цільовим використанням коштів;
 - контроль за діяльністю в частині виконання Проекту;
 - виявлення можливих помилок з врахуванням людського фактору;
 - можливість консультування у досвідчених фахівців з приводу особливостей законодавства чи дії міжнародних нормативно-правових актів стосовно грантової діяльності.
2. для Грантодавця:

- підтвердження достовірності звітності з виконання Проекту;
- переконаність у досягненні мети Проекту та цільовому використанні коштів гранту;
- аналіз помилок та недоліків, що зазначені у звіті та їх співставлення з думкою громадської організації.

3. для суспільства:

- ефективний контроль у використанні фінансових ресурсів;
- переконання в досягненні завдання Проекту;
- підвищення довіри до діяльності громадських організацій [13].

В системі управління підприємствами гранти відіграють важливу роль. Додаткове фінансування дасть можливість їм залучати нові цифрові технології в обліку, в тому числі здійснювати придбання та оновлювати програмні продукти для розрахунків із оплати праці. Використання спеціалізованих програмних продуктів дозволить підприємствам точно розраховувати витрати на оплату праці, вести облік робочого часу та інших факторів, що впливають на величину заробітної плати працівників.

Висновки. У сучасних умовах, облік заробітної плати стає ключовим компонентом в системі обліку на підприємстві. Для досягнення головних цілей обліку та економічного контролю оплати праці, необхідно розробити ефективну організаційну, кадрову та інформаційну базу.

Отже, вдосконалення обліку оплати праці вимагає аналізу та модернізації наявної системи документообігу, переходу до більш мотиваційно-орієнтованої системи оплати праці, вдосконалення аналітичного обліку та впровадження автоматизованих систем обробки облікової інформації для скорочення часу розрахунків та оптимізації витрат на збір даних.

За допомогою грантових коштів підприємство може інвестувати у вдосконалення своєї інфраструктури та технічного обладнання, що також є важливим елементом впровадження цифровізації. Придбання нових комп'ютерів, серверів, програмного забезпечення та іншого обладнання може сприяти підвищенню продуктивності праці та покращенню якості обробки та аналізу даних.

1. Баланюк І.Ф., Іванюк Т.Л. Застосування цифрових технологій в консалтингу з обліку і оподаткування. *Актуальні проблеми розвитку економіки регіону*. 2022. Вип. 18(2). С. 8-15.
2. Бутинець Ф.Ф. Інформаційні системи бухгалтерського обліку: Підручник. Житомир: ПП «Рута», 2002. 544 с.
3. Безпалько О.С. Вдосконалення обліку заробітної плати працівників підприємства. URL: <https://naub.ua.edu.ua/2018/вдосконалення-обліку-заробітної-пла/>. (дата звернення: 20.03.2024).
4. Савків У.С., Кузьмін Т.Л. Удосконалення ведення бухгалтерського обліку та формування звітності в умовах цифрової економіки. *Актуальні проблеми розвитку економіки регіону*. 2023. Вип 19. Т.2. С. 87-95.
5. Кулик Ю.М. Шляхи вдосконалення обліку оплати праці. К.: КНУТД, 2016. С. 63.
6. Лещук Г.В., Савків У.С., Кузьмін Т.Л. Аутсорсингові послуги з обліку і оподаткування у системі управління. Наукові інновації та передові технології. 2023. № 13(27). С. 518-526.
7. Баланюк І.Ф., Шеленко Д.І., Іванюк Т.Л., Жовнір І.В., Банашкевич Т.П. Формування обліку фінансових результатів у підприємствах. Вісник Прикарпатського університету. Економіка. 2019. Вип. XIV. С. 179-186.
8. Balaniuk I., Shelenko D., Shpykuliak O., Sas L., Cherneviy Y., Diuk A. Determinants of performance indicators of agricultural enterprises. *Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development*. 2023. Vol. 45, No. 1. P. 29-41. doi: <https://doi.org/10.15544/mts.2023.04>
9. Шмигель О.С. Модернізація бухгалтерського обліку в контексті сучасного розвитку цифрової економіки. *Інноваційна економіка*. 2023. No 1(93). С.94-98.
10. Матковський П.Є., Сас Л.С., Шеленко Д.І. Розроблення інформаційної та обліково-аналітичної платформи для сільськогосподарських виробників і споживачів. *Інтелект XXI*. 2021. № 6. С. 51-55. URL: http://www.intellect21.nuft.org.ua/journal/2021/2021_6/11.pdf (дата звернення: 20.03.2024).
11. Пуцентейло П.Р., Довбуш А.В. Основні вектори розвитку бухгалтерського обліку в умовах цифрової економіки. *Інноваційна економіка*. 2021. No 3-4(87). С.140-151.
12. Король С.Я., Ключко А.О. Цифрові технології в обліку й аудиті. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/drep_2020_1_31 (дата звернення: 20.03.2024).

13. Яцко М. Аудит грантів – важлива складова у досягненні мети проекту. <https://r-k.org.ua/audyt-hrantiv-vazhlyva-skladova-u-dosyahnenni-mety-proektu/> (дата звернення: 20.03.2024).

References

1. Balaniuk, I.F., and T.L.Ivaniuk “Application of digital technologies in accounting and taxation consulting.” *Actual problems of economy: scientific economic journal*, no.18(2), 2022, pp. 8-15.
2. Butynets, F. *Information systems of accounting*. Zhytomyr, Ruta, 2002.
3. Bezpalko, O.S. “Improvement of accounting of wages of employees of the enterprise”. NAUB, naub.ua.edu.ua/2018/vdoskonalennja-obliku-zarobitnoji-pla/ Accessed 20 March 2024.
4. Savkiv, U.S., and T.L.Kuzmin “Improving accounting and reporting in the digital economy.” *Actual problems of economy: scientific economic journal*, no.19, 2023, pp. 87-95.
5. Kulyk, Yu.M. *Ways to improve payroll accounting*. Kyiv, KNUTD, 2016.
6. Leshchuk, H.V., Savkiv, U.S., and T.L.Kuzmin “Outsourced accounting and taxation services in the management system”. *Scientific innovations and advanced technologies*, no.13(27), 2023, pp. 518-526.
7. Balaniuk, I.F., Shelenko, D.I., Ivaniuk, T.L., Zhovnir, I.V., & T.P.Banashkevych. “Formation of accounting of financial results in enterprises.” *Bulletin of the Precarpathian National University*, no. XIV, 2019, pp.179-186.
8. Balaniuk, I., Shelenko, D., Shpykuliak, O., Sas, L., Cherneviy, Y., & A.Diuk. “Determinants of performance indicators of agricultural enterprises.” *Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development*, no 45 (1), 2023, pp. 29-41.
9. Shmyhel, O.Ye. “Modernization of accounting in the context of the modern development of the digital economy.” *Innovative economy*, no. 1(93), 2023, pp. 94-98.
10. Matkovskiy, P.E., Sas, L.S., and D.I.Shelenko. “Development of an information and accounting and analytical platform for agricultural producers and consumers.” *Intelligence XX*, 2021, no. 6, pp. 51-55, www.intellect21.nuft.org.ua/journal/2021/2021_6/11.pdf Accessed 20 March 2024
11. Pucenteilo, P.R., and A.V.Dovbush. “The main vectors of the development of accounting in the conditions of the digital economy.” *Innovative economy*, 2021, no. 3-4(87), pp.140-151.
12. Korol, S.Ya., and A.O. Klochko. “Digital technologies in accounting and auditing.” Vernadsky national library of Ukraine, nbuv.gov.ua/UJRN/drep_2020_1_31 Accessed 20 March 2024
13. Jatsko, M. “Audit of grants is an important component in achieving the project goal.” Respect-Konfidence, r-k.org.ua/audyt-hrantiv-vazhlyva-skladova-u-dosyahnenni-mety-proektu/ Accessed 20 March 2024

УДК 378.4.014.543.1:37.014.543.3

doi: <https://doi.org/10.15330/apred.2.20.335-345>

Трохановський В. Д.¹, Василюк М. М.²

ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТА ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ГРАНТОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В ЗАКЛАДАХ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Прикарпатський національний університет імені
Василя Стефаника,
Міністерство освіти і науки України,
кафедра обліку і оподаткування,
вул. Шевченка, 57, м. Івано-Франківськ,
76018, Україна,

¹тел.: +380-96-950-60-48

e-mail: volodymyr.trokhanskyi@pnu.edu.ua

ORCID: <https://orcid.org/0009-0001-6656-5130>

²тел.: +380-66-465-32-50

e-mail: mariya.vasyliuk@pnu.edu.ua

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-7372-4382>

Анотація. У статті досліджено інформаційне забезпечення та тенденції розвитку грантової діяльності в закладах вищої освіти, вдосконалення грантової діяльності у закладах вищої освіти з метою відповіді на сучасні виклики та можливості, а також з підвищенням ефективності та доступності цього інструменту для академічної громадськості. Це дослідження має на меті